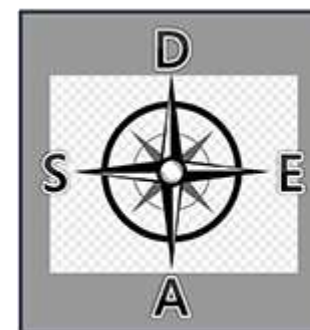




D E A S
DIFESA E ANALISI SISTEMI

CARTA DEI VALORI

INDICE

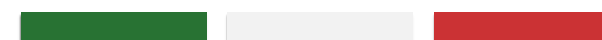


- PRINCIPI
- MODELLO DI GOVERNANCE
- PUBLIC & INTERNAL RELATIONS
- COMPLIANCE





D E A S
DIFESA E ANALISI SISTEMI



PRINCIPI

PREMESSA

COMPANY
APPROACH

Identità

L'intera filiera dei servizi DEAS è orientata alla **resilienza cyber del Paese**, per una più diffusa conoscenza dei rischi, delle contromisure, e delle strategie di mitigazione delle minacce digitali.

Solo pianificando e adottando una strategia complessiva adeguata alla **cyber-challenge presente**, infatti, ogni attività di crescita potrà prosperare nell'**ecosistema digitale futuro**.

Pertanto, DEAS fonda il suo approccio su una strategia di ricerca e valorizzazione delle partnership attraverso la:

Attività



Continua ricerca di soluzioni ad elevato valore aggiunto per la PA nell'ambito della cyber-sicurezza, in un'ottica di partnership e con spirito di servizio per la protezione del sistema Paese.



Valorizzazione delle proprie soluzioni attraverso una **costante innovazione dei suoi prodotti e servizi** realizzando con i clienti, su ambiti verticali, soluzioni customizzate e dedicate.



Condivisione in una logica di best practice italiana al servizio del Paese, ove possibile, con i clienti delle PA, dei migliori risultati e delle più innovative soluzioni frutti della collaborazione su progetti specifici in logica trasversale.

Condivisione



Valorizzazione a livello commerciale di tale approccio, dando **priorità alla dinamica di sviluppo della strategia cyber a livello nazionale**, in accordo alla normativa e alle funzioni svolte dai singoli comparti delle PA operanti in tale settore.



Collaborazione e il confronto continuo con il mondo accademico, per le elevate competenze e i rapporti con le entità internazionali.



CARTA DEI VALORI



VALUES

La Carta



La **Carta dei Valori** di DEAS si rivolge al management, a tutti i dipendenti, quindi a tutti i soggetti che, in modo diretto o indiretto, stabilmente o temporaneamente, operano e collaborano per perseguire gli obiettivi della Società.



La Carta definisce quindi i principi che regolano la **catena di valore** alla base della vita di DEAS e del suo **ciclo di attività**.

Catena del Valore



DEAS si ispira ai principi di legalità e fa **leva sull'innovazione tecnologica e organizzativa**, nonché sullo straordinario **patrimonio umano** e professionale di cui dispone, per sviluppare soluzioni per la sicurezza dei dati personali.



DEAS auspica che i propri **stakeholders** si riconoscano nei principi su cui si fonda la Carta dei Valori, e che quindi improntino in modo conseguente la loro attività a pratiche conformi a questi principi per stabilire un **rapporto duraturo** e di **fiducia reciproca**.

Comitato Etico



A presidio di questi principi e degli standard reputazionali in materia di **Sostenibilità, Compliance etica, Integrità e Cooperazione** con i propri stakeholder, DEAS dispone di un **Comitato etico** che ha il compito di vigilare sugli standard valoriali e operativi della propria attività, anche attraverso periodici aggiornamenti collegiali.



PUNTI CARDINALI



ETHICAL GUIDELINES

Bussola

Punti
Cardinali

La Carta dei Valori è il principale **strumento di promozione e diffusione della cultura e dei valori di DEAS**.

La società ha assunto la bussola quale proprio simbolo e orienta la sua intera attività secondo i seguenti **punti cardinali**:



Sostenibilità. La Società concepisce il sistema Paese come un'unica infosfera, in cui ogni settore – dalla difesa alla formazione specializzata – contribuisce alla sua crescita e prosperità complessiva.



Compliance etica. La Società pone la centralità del fattore umano al centro della sua attività di ricerca e impresa attorno alla cybersecurity, impegnandosi pertanto a mettere in pratica le forme di governance più idonee per la costruzione di relazioni sociali stabili, all'interno e all'esterno della Società, tra dipendenti e partner.

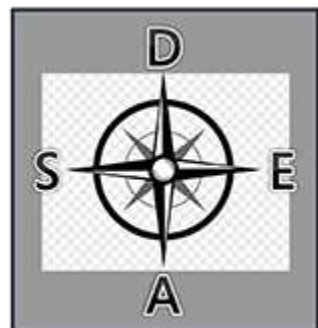


Integrità. La Società conduce le sue attività secondo principi di imparzialità, correttezza e trasparenza comunicativa per il conseguimento dei propri progetti, adottando procedure specifiche per monitorare la tracciabilità dei propri percorsi strategici e decisionali, e impiegando opportuni meccanismi di verifica della propria condotta nel tempo.

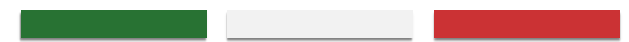


Cooperazione. DEAS contribuisce a realizzare un modello di partenariato globale. In particolare, aderendo ai 17 Goals per un mondo sostenibile (SDGs) DEAS si impegna a sostenere i valori che questi incarnano al fine di promuovere un mondo 4.0 migliore e più sicuro; in virtù di questo principio, DEAS si impegna anche nella sviluppo di un network di professionalità e competenze idoneo alla creazione degli European Digital Innovation Hubs (EDIH).





DEAS
DIFESA E ANALISI SISTEMI



MODELLO DI GOVERNANCE

CRITERI DI CONDOTTA

PRACTICAL
GUIDELINESConflitto di
interesse

DEAS richiede agli amministratori e a tutti i dipendenti e collaboratori di non assumere decisioni e di **non svolgere attività** (anche nell'esercizio delle proprie funzioni), **in conflitto - anche soltanto potenziale - con gli interessi dell'impresa, dei partner e dei clienti** o comunque in contrasto con i propri doveri d'ufficio.

Casi



A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice e avere interessi economici in comune con fornitori, clienti o concorrenti (possessione di azioni, incarichi professionali) anche attraverso i propri familiari;
- porre in essere operazioni con parti correlate e soggetti collegati (es. trasferimento di risorse, servizi o obbligazioni) non disciplinate in termini contrattuali;
- ricevere doni o donazioni di significativa rilevanza in assenza di un chiaro giustificativo.

Riservatezza



DEAS garantisce la **protezione dei dati** relativi a tutti i soggetti coinvolti nella propria attività (generati o acquisiti nelle relazioni d'affari e nel proprio ambito di competenza) ed esclude ogni loro improprio utilizzo, attraverso **l'adozione sistematica di misure tecniche ed organizzative adeguate** per la messa in sicurezza di tutte le banche dati che raccolgono e custodiscono dati personali.

I titolari e i responsabili del trattamento dei dati, nell'ambito dei propri compiti, acquisiscono e trattano solo i dati necessari e opportuni allo svolgimento delle proprie attività, e in ogni caso in linea con gli standard e le regole di sicurezza definite dal GDPR.



PRIVACY 4.0

PRACTICAL
GUIDELINESTutela del
patrimonio
informativo

Compliance



Gli **asset di DEAS** costituiscono un **valore fondamentale** per garantire l'innovazione e l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti.



A tal fine, **ciascun dipendente è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali, materiali e immateriali**, avuti in affidamento per espletare i propri compiti, nonché del loro utilizzo in modo conforme alle politiche aziendali. In particolare, ciascun Destinatario della presente Carta evita utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse dell'azienda.



A queste disposizioni si somma l'obbligo di **astensione da qualsiasi utilizzo dei sistemi informatici aziendali**, o delle piattaforme social network, **che possa rappresentare violazione delle leggi vigenti**, offesa alla libertà, all'integrità e alla dignità delle persone. Oppure che possa comportare Data Breach (di confidenzialità, integrità, o disponibilità) o qualsiasi forma di danno di sistemi informatici terzi.



La tutela delle informazioni è solo un aspetto della **Compliance aziendale**. Il rispetto dei dati personali e particolari presuppone il rispetto dalla diversità delle persone. DEAS garantisce un ambiente di lavoro scevro da ogni forma di discriminazione o molestia, all'insegna dell'inclusione e della tutela delle diversità tra i propri collaboratori, quindi implementando strategie di governance avvertite dei più recenti standard etici.



MODELLO 231

GOVERNANCE
MODELGestione
responsabile

DEAS S.p.A. (**Difesa E Analisi Sistemi “DEAS”**) ha scelto di adottare il modello organizzativo 231 (**modello ex d.lgs. n. 231/2001**) volto a prevenire la responsabilità penale degli enti. L'adozione del modello consente alla Società di distinguere le **responsabilità** dei singoli da quelle dell'ente, permettendo quindi l'**attribuzione di compiti ben precisi a ciascun individuo** per differenziarla nettamente da quella degli altri o dalla propria.



DEAS è consapevole che erogare elevati servizi **in ambito della Cybersecurity** richiede **procedure fortemente affidabili** per il ciclo della sua attività.



Il modello 231 impone che le **procedure di approvvigionamento** siano **rigorosamente formalizzate**, anche ai fini della successiva autorizzazione, e non deve prevedere la richiesta di ricorso a specifici fornitori, se non in circostanze particolari opportunamente disciplinate.



Il modello disciplina anche l'**autorizzazione della spesa**, che deve essere rilasciata da una figura diversa da quella del richiedente e, in genere, di livello superiore in seno all'organizzazione aziendale.

Trasparenza



MODELLO 231

GOVERNANCE
MODELTracciabilità
dei cicli

DEAS ricorre a **meccanismi trasparenti per la selezione dei fornitori**, valutando un congruo numero di offerte ed eventualmente esigendo dai fornitori interpellati la capacità di comprovare determinati requisiti, anche attraverso un processo di prequalifica.



La Società attribuisce ad una specifica figura al suo interno, dotata di poteri formali (delega o procura), il potere di decisione sulle procedure di acquisto, la **supervisione della tracciabilità del ciclo**, nonché la produzione e la conservazione della documentazione inerente i controlli effettuati.

Comitato
Etico

Il **Comitato Etico** è preposto alla ricezione e gestione di eventuali segnalazioni, allo scopo di preservare l'integrità morale della Società e mitigare eventuali danni reputazionali.

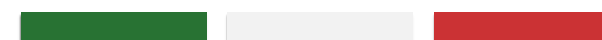
Confidential
Contracts

DEAS si serve di **procedure sicure** per la trasmissione delle pratiche contrattuali, servendosi di una **contrattualistica blindata** depositata in un'area riservata, inaccessibile senza chiavi di accesso, e sicura da ogni tentativo di penetrazione informatica e/o intrusione.





D E A S
DIFESA E ANALISI SISTEMI



PUBLIC & INTERNAL RELATIONS

PUBLIC RELATIONS



ORIENTATION

Cultura e
innovazione
4.0

DEAS Soft
Skills

DEAS accompagna la sua attività con una vision calibrata sulle esigenze cyber della nostra penisola, a sostegno della sua **cyber-awareness**, quindi della sua **cultura e innovazione 4.0**.

Fondamentale per l'attività di DEAS è l'acquisizione di un consolidato portfolio di **Soft Skills** che garantiscono al meglio la sua efficacia operativa al servizio delle infrastrutture del Paese, e un knowledge-transfer di competenze tra gli operatori e i partner più fondamentali del settore.



Focalizzazione sui sistemi di difesa avanzata cyber nel mondo della PA e delle istituzioni, con elevata conoscenza e competenza nella partecipazione e nell'acquisizione di bandi pubblici



Elevati standard procedurali e qualitativi delle operation, confermati dalle numerose certificazioni della Società



Elevate capacità commerciali testimoniate dal portafoglio ordini esistente e dalla costante espansione del portafoglio ordini.



Capacità di networking con operatori della PA, Università e istituzioni formative accreditate per promuovere la formazione e le pratiche della cybersicurezza e della ricerca AI in Italia.



Proattività verso progetti mission-oriented, nella consapevolezza che la cyber-security sia parte di un più ampio programma per la tutela del benessere e della crescita nazionale.



DEAS GLOBAL MISSION



SDGs



Agenda 2030



Valori globali

DEAS basa i suoi principi di business su integrità e rispetto delle regole. Le relazioni con i clienti fornitori e stakeholders sono basati su questi valori e nel rispetto dell'adempimento degli obiettivi dell'**Agenda 2030**. DEAS ha aderito nel tempo ad un modello di integrazione globale. Tra i **17 Goals per un mondo sostenibile (SDGs)**, DEAS supporta in particolare ogni iniziativa qualificata per il rafforzamento delle SDGs al fine di promuovere un mondo 4.0 migliore e più sicuro.



Sviluppo. Promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili anche ai Paesi in via di sviluppo a condizioni favorevoli, agevolate e preferenziali al fine di consentire una crescita globale.



Scienza. Internazionalizzare l'accesso alla scienza, alla tecnologia e all'innovazione e migliorare la condivisione delle conoscenze.



Tecnologia. Costruire una Banca della Tecnologia e potenziare lo "scambio" per i meccanismi di sviluppo delle capacità scientifiche, tecnologiche e di innovazione dei vari Paesi.



Capacità di networking con operatori della PA, Università e istituzioni formative accreditate per promuovere la formazione e le pratiche della cybersicurezza e della ricerca IA in Italia.



Condivisione. Migliorare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, per condividere conoscenze, competenze, tecnologie e risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i Paesi, in particolare i Paesi in via di espansione.



DIVERSITY MANAGEMENT



INTERNAL ETHICAL
GOVERNANCE

D&I

Principi



Sul piano interno, DEAS aderisce a nuovi standard dei modelli di impresa, dando vita ad un ambiente di lavoro e ad una cultura organizzativa che supporta la valorizzazione delle differenze del suo personale (**D&I – Diversity & Inclusion**). Il Diversity Management implementa scelte gestionali basate sulla centralità della persona, per evolvere l'approccio di discriminazione positiva delle Pari Opportunità in un approccio formativo, inclusivo e trasversale a più categorie.

L'attenzione per il **fattore umano** non è solo un aspetto della **cybersicurezza**: è il modo in cui la stessa azienda sviluppa le sue potenzialità organizzative, dai meccanismi di reclutamento all'ambiente di lavoro, dalla formazione alla comunicazione aziendale.

Per DEAS innovare il comparto della cybersicurezza è innovare al contempo i suoi sistemi di gestione. Senza un **approccio davvero integrato all'evoluzione digitale**, dai suoi protagonisti ai suoi prodotti finali, non è possibile affrontare adeguatamente e vincere le **cyber-challenges presenti e future**.

Il Diversity Management implementato da DEAS è pensato "a misura" dell'azienda, e ispirato a precisi principi gestionali:

Compliance normativa. L'azienda sperimenta un modello di eccellenza per la gestione delle risorse umane attraverso la ricezione e l'applicazione degli interventi normativi in materia di pari opportunità e categorie protette, elevando lo standard etico nel comparto della cybersicurezza.



DIVERSITY MANAGEMENT

INTERNAL ETHICAL
GOVERNANCE

Principi



Human Empowerment. La diversità in un'organizzazione aziendale è un fattore strategico di lungo termine. Una scommessa che consente di attirare personale qualificato, migliorare il clima aziendale, aumentare la motivazione del personale e vincere gli svantaggi dell'omologazione.



Worker Awareness. La campagna di sensibilizzazione sull'eterogeneità di background e ruoli nell'azienda promuove la responsabilizzazione di ogni lavoratore, che si concepisce come ingranaggio importante di una catena di valori unica.



Creativity. Senza creatività non c'è né proiezione né evoluzione della cybersicurezza. L'analisi predittiva dei cyber-rischi non richiede soltanto una visione tecnica, ma un lavoro di team building capace di includere sforzi e contributi diversi per promuovere il cambiamento incrementale.

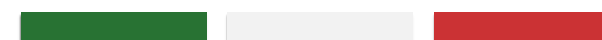


Resilienza organizzativa. Un'azienda oggi è in grado di anticipare, prepararsi e rispondere al cambiamento soltanto se alla sua adattabilità strategica può sommare le cinque "c" del lavoro di gruppo: coordinamento, cooperazione, condivisione, capacità e connessione.





DEAS
DIFESA E ANALISI SISTEMI



COMPLIANCE

AVVERTENZA



Conoscenza e
osservanza

Rispetto



Il Codice etico costituisce un corollario della presente Carta dei Valori. Se la **Carta dei Valori** rappresenta infatti la **bussola** di DEAS, il Codice Etico ne è il **timone**. Senza bussola non ci sarebbe né direzione del timone, né orientamento per DEAS e i suoi stakeholders.

L'attuazione del Codice Etico dipende quindi dalla conoscenza dei punti cardinali di DEAS, quindi della sua Carta Valori. Pertanto, DEAS sollecita tutti i soggetti coinvolti nella propria attività a prendere visione della presente Carta Valori, e presuppone quindi il tacito assenso nell'adesione:

- ai principi e regole di condotta esplicitati;
- alla loro osservanza per garantire la loro concreta applicazione, anche segnalando eventuali comportamenti di dubbia conformità;
- alla loro stessa diffusione, nella misura in cui ciò è richiesto dalla partnership con DEAS;

DEAS fornisce la possibilità di accedere e consultare agevolmente il Codice Etico presso il proprio portale web. A tal fine, è impegnata a vigilare sul rispetto del Codice Etico e sul recepimento della Carta Valori anche attraverso iniziative di formazione/informazione finalizzate alla condivisione dei contenuti della presente Carta.

DEAS favorisce un **approccio proattivo** per la risoluzione di eventuali casistiche di potenziale violazione dei principi contenuti nella presente Carta, e/o dei comportamenti raccomandati nel Codice Etico. In particolare, DEAS si servirà delle pratiche più convenienti per esigere un pieno **commitment etico** da parte dei propri partner, all'interno di un orizzonte valoriale condiviso.



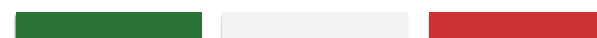
DEAS - DIFESA E ANALISI SISTEMI

S.P.A.

Piazza di Monte Citorio, 122-123 –
00186 Roma (RM) – Italy



DEAS
DIFESA E ANALISI SISTEMI



CONTACTS