

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

SOMMARIO

Premessa	2
1. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	3
2. PRINCIPI ETICI E REGOLE DI COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI	3
a. Integrità, trasparenza e rispetto delle leggi.....	3
b. Anticorruzione	3
c. Antiriciclaggio	3
d. Concorrenza leale	4
e. Conflitto di interessi.....	4
f. Riservatezza	4
g. Proprietà industriale ed intellettuale	4
3. TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO	4
a. <i>Diritti umani e divieto di discriminazione</i>	4
b. <i>Lavoro minorile</i>	4
c. <i>Lavoro forzato e obbligatorio</i>	5
d. <i>Salute e sicurezza</i>	5
e. <i>Condizioni di lavoro regolari</i>	5
f. <i>Retribuzione ed orario di lavoro</i>	5
g. <i>Pratiche disciplinari e atti molesti e persecutori</i>	5
4. TUTELA DELL'AMBIENTE	6
5. SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE	6
a. <i>Rispetto delle leggi, normative, regolamenti ed altro</i>	6
b. <i>Diffusione e formazione</i>	6
c. <i>Miglioramento continuo</i>	6
6. MONITORAGGIO, AZIONI CORRETTIVE E GESTIONE DELLE NON CONFORMITA'	6
7. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI	7

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

Premessa

DEAS - Difesa e Analisi Sistemi S.p.A. (di seguito anche solo “DEAS” o “Società”) ha tra i suoi valori primari quello dell’etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all’interno della propria realtà che nei confronti dei Fornitori e partner con cui si relaziona ed intrattiene rapporti commerciali. In linea con le disposizioni del Codice Etico e di Condotta, ed in un contesto di integrazione della responsabilità sociale nel proprio operare quotidiano, DEAS ritiene la collaborazione con la catena di fornitura fondamentale per il raggiungimento dei più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del *business*. Per DEAS è fondamentale garantire che i Fornitori condividano gli stessi principi e i valori della Società, nonché l’impegno all’adozione di standard e pratiche commerciali responsabili da diffondere anche alla propria catena di approvvigionamento e fornitura di beni e servizi al fine di contribuire al progresso della responsabilità sociale e della sostenibilità ambientale.

Il presente “Codice di Condotta Fornitori” è un documento ufficiale che descrive il sistema di valori e principi e le regole di comportamento che si aggiungono alle disposizioni legali, regolamentari e procedurali che devono caratterizzare le relazioni commerciali tra DEAS ed i suoi Fornitori e Partners.

I principi e le regole di condotta si ispirano e si conformano, compatibilmente con la realtà di DEAS, a quanto stabilito a livello internazionale nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo dell’ONU, nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e nelle Convenzioni emesse dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del “Global Compact” nonché quanto contenuto nei Principi Guida dell’ONU per le imprese e i diritti umani e nelle Linee Guida dell’OCSE.

Il rispetto del presente “*Codice di Condotta Fornitori*” – di cui il “*Codice Etico e di Condotta*” ed il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 (consultabili sul sito istituzionale www.deas.it) sono parte integrante – è richiesto ai Fornitori di beni e servizi che collaborano con la Società. DEAS ne promuove la diffusione e l’applicazione anche nell’ambito delle proprie relazioni commerciali. L’osservanza delle norme del presente Codice di Condotta Fornitori o la presenza di un Codice Etico e di un Modello ex D.lgs. 231/01 dello stesso Fornitore che preveda analoghi obblighi, deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni a qualunque titolo e ad ogni effetto di legge assunte dai destinatari nei confronti di DEAS. I Fornitori sono a loro volta tenuti a informare, condividere e illustrare ai propri dipendenti, sub-fornitori, ausiliari e dipendenti di questi ultimi, i principi enunciati nel “Codice di Condotta Fornitori” e di garantirne e verificarne il rispetto.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

I destinatari del presente Codice sono i Fornitori di DEAS (di seguito anche i “*destinatari*”). I destinatari hanno la responsabilità di assicurare la propria conformità al Codice, così come diffonderlo e richiederne il rispetto ai propri dipendenti, Fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura per DEAS. A conferma della propria adesione, i destinatari sono tenuti a firmare il “*Modulo di Accettazione*” allegato al presente Codice e reperibile sul sito istituzionale (www.deas.it) o, alternativamente, a sottoscrivere specifica clausola contrattuale.

2. PRINCIPI ETICI E REGOLE DI COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

I rapporti con i Fornitori devono sempre basarsi sulla chiarezza, trasparenza, eguaglianza, lealtà e concorrenza, garantendo ai Fornitori in possesso dei requisiti necessari, uniformità di trattamento e pari opportunità nel processo di selezione, evitando altresì forme di dipendenza. A nessun soggetto deve essere preclusa la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura presso DEAS.

I Fornitori sono tenuti ad uniformarsi ai seguenti principi e regole di comportamento:

a. Integrità, trasparenza e rispetto delle leggi

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi, i regolamenti applicabili e gli standard minimi di integrità commerciale applicabili in tutti i paesi in cui vengono gestite le operazioni o forniti i servizi.

b. Anticorruzione

DEAS è impegnata nella lotta alla corruzione attiva e passiva, sia in ambito pubblico che privato. I destinatari, conformemente a quanto previsto anche dalla “*Policy Anticorruzione*” e dal “*Codice Etico e di Condotta*” adottati dalla Società, sono tenuti ad astenersi da ogni atto diretto o indiretto di offerta o promessa in denaro, o altre utilità, incluse regalie o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia e che possano essere interpretate come finalizzate ad esercitare indebita influenza o ottenere trattamenti di favore o vantaggi impropri.

c. Antiriciclaggio

DEAS adotta tutte le misure necessarie a contrastare i fenomeni di ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio e finanziamento di attività criminose e terroristiche nel rispetto di tutte le norme e le disposizioni di legge.

I destinatari sono tenuti ad evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte configuranti reato di riciclaggio. DEAS incoraggia i destinatari ad adottare misure per regolare la gestione dei flussi finanziari, vietando ogni irregolarità che, secondo la normale diligenza professionale, diano adito a sospetti sulla provenienza del denaro ricevuto.

d. Concorrenza leale

I Fornitori devono astenersi dall'intraprendere, direttamente o indirettamente, qualsiasi attività che impedisca o limiti la concorrenza o che violi in qualsiasi altro modo le disposizioni antitrust e a segnalare ogni comportamento anticoncorrenziale, anche solo sospetto.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

Il Fornitore, inoltre, deve astenersi dall'abusare del proprio potere di mercato a proprio vantaggio o a vantaggio di altri soggetti, rifiutando di trattare o mettere in atto pratiche di prezzi predatori e di concorrenza sleale, condizionare vendite o fornitura di un particolare prodotto o servizio alla vendita congiunta di un altro prodotto o servizio, o attuare tattiche abusive simili.

e. Conflitto di interessi

I Destinatari sono tenuti ad evitare di incorrere situazioni che possano condurre a conflitti di interesse, reale o potenziale, o che possano interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali. In ogni caso, è fatto obbligo di segnalare qualsiasi circostanza che possa generare favoritismi illegittimi, pratiche collusive o scelte determinanti vantaggi illegittimi. Tale categoria comprende l'interesse, o il legame di qualunque tipologia, da parte di dipendenti di DEAS, o relativi familiari, con le attività o le operazioni del destinatario che possono generare un vantaggio, immediato o differito, per sé stessi o per i propri famigliari/conoscenti, a discapito dell'interesse aziendale.

f. Riservatezza

DEAS promuove e la riservatezza delle informazioni nella gestione delle operazioni e attività d'impresa. I destinatari sono tenuti a salvaguardare e fare un uso appropriato delle informazioni trasmesse dal Gruppo e a non utilizzare tali informazioni al di fuori dell'espletamento degli incarichi affidati. In particolare, i destinatari sono tenuti a richiedere l'autorizzazione esplicita di DEAS prima di condividere con terzi qualsiasi informazione riservata relativa a quest'ultima. La Società incoraggia i destinatari a richiedere chiarimenti nei casi di incerta interpretazione circa la natura riservata delle informazioni.

g. Proprietà industriale ed intellettuale

I Fornitori sono tenuti ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale del Gruppo, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti.

3. TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

a. Diritti umani e divieto di discriminazione

I Fornitori sono tenuti a rispettare e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). In coerenza con tali principi i Fornitori, pertanto, si impegnano a rispettare i principi di dignità e uguaglianza condannando ogni forma di discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

b. Lavoro minorile

DEAS promuove il rispetto dei diritti dei minori e il loro corretto e armonioso sviluppo fisico, mentale ed emozionale. I destinatari sono tenuti a condannare e astenersi da qualsiasi forma di lavoro minorile, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

In particolare, nessun minore potrà lavorare per nome e/o per conto dei destinatari se non avrà concluso il periodo di istruzione obbligatoria e non avrà compiuto i 16 anni di età, fatte salve le relative eccezioni previste ai sensi delle leggi e regolamenti vigenti. I minori di 18 anni di età non dovranno lavorare in orario notturno ed essere esposti ad attività pericolose e dovrà essere assicurato il rispetto del loro sviluppo fisico, mentale ed emozionale.

c. Lavoro forzato e obbligatorio

DEAS promuove il principio per cui il lavoro deve essere scelto in modo libero. I destinatari sono tenuti a condannare e astenersi da ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligatorio e di sfruttamento, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente e dalle convenzioni dell'ILO in materia. In particolare, i destinatari sono tenuti ad astenersi da ogni forma di schiavitù moderna come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ricorrere a lavoro effettuato in modo non volontario; trattenere copia originale dei documenti dei lavoratori; richiedere un pagamento a titolo di deposito come condizione dell'impiego; operare restrizioni della libertà di movimento dei dipendenti.

d. Salute e sicurezza

I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare tutte le norme in materia di salute e sicurezza. I destinatari devono porre in essere tutte le misure di sicurezza previste dalla vigente normativa in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di igiene del lavoro inclusa un'adeguata formazione specifica sul tema verso i propri dipendenti. È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della salute e sicurezza dei dipendenti.

e. Condizioni di lavoro regolari I destinatari sono tenuti a fornire ai propri dipendenti e collaboratori un contratto di lavoro in forma scritta, chiaramente comprensibile e legalmente vincolante. È richiesto ai destinatari di registrare e proteggere le informazioni relative ai contratti stipulati con i propri dipendenti, ad inclusione della tipologia contrattuale, orario di lavoro e remunerazione e di garantire l'accesso dei dipendenti alle informazioni registrate sul proprio conto. I destinatari sono inoltre tenuti a rispettare le forme di assunzione disciplinate dalla normativa applicabile, evitando il ricorso a ogni modalità irregolare, incluso l'impiego di lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno e di assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un trattamento previdenziale, assistenziale e assicurativo, in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati.

f. Retribuzione ed orario di lavoro

I destinatari sono tenuti a retribuire i propri dipendenti e collaboratori in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai Contratti Collettivi adottati. La retribuzione fornita ai dipendenti deve essere idonea a garantire il soddisfacimento dei bisogni primari e di standard di vita rispettosi della dignità dell'individuo.

I destinatari sono tenuti a garantire il pieno rispetto della normativa e dei contratti collettivi di lavoro in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario, a inclusione di pause, giorni di riposo, ferie e congedi di vario titolo. In particolare, i destinatari sono tenuti a garantire ai propri dipendenti un orario di lavoro e di lavoro straordinario massimo in linea con quanto stabilito dalle Convenzioni dell'ILO in materia.

g. Pratiche disciplinari e atti molesti e persecutori

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

I destinatari sono tenuti a trattare con correttezza, rispetto e dignità tutti i dipendenti e astenersi dal sottoporli ad abuso o minaccia di abuso fisico, misure disciplinari fisiche, molestie a carattere sessuale o d'altro tipo, abuso verbale o altra forma di intimidazione, in conformità alla normativa applicabile. In linea con le leggi e le normative applicabili, sono altresì proibite le sanzioni pecuniarie utilizzate illecitamente in luogo di sanzioni disciplinari.

4. TUTELA DELL'AMBIENTE

I Fornitori devono sforzarsi di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività operative e dei propri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita attraverso un utilizzo efficiente delle risorse naturali, la preferenza a energia da fonti rinnovabili, un corretto smaltimento dei rifiuti, il contenimento delle emissioni di gas a effetto serra e la mitigazione degli impatti sulla biodiversità e gli ecosistemi. È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione dell'ambiente.

5. SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE

a. Rispetto delle leggi, normative, regolamenti ed altro

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e le normative nazionali internazionali e comunitarie, nonché i regolamenti, gli accordi contrattuali in vigore e gli standard generalmente riconosciuti e relativi ai principi descritti nel presente Codice.

I Fornitori hanno, inoltre, la responsabilità di diffondere e far rispettare le disposizioni del Codice ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura per DEAS, verificandone la rispettiva conformità.

I Fornitori sono tenuti a predisporre e tenere aggiornata tutta la documentazione idonea a dimostrare l'attuazione dei principi e valori espressi nel presente Codice di Condotta, nonché a metterla a disposizione di DEAS in caso di richiesta.

b. Diffusione e formazione

I Fornitori hanno, inoltre, la responsabilità di diffondere e far rispettare le disposizioni del Codice ai propri dipendenti, Fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura per la Società, verificandone la rispettiva conformità.

I Fornitori sono tenuti a promuovere la formazione del proprio personale (manager, dipendenti e collaboratori), assicurando un adeguato livello di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta, delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché degli standard generalmente riconosciuti.

c. Miglioramento continuo

DEAS è consapevole che il raggiungimento della piena conformità con quanto stabilito nel Codice può comportare un processo di miglioramento graduale in relazione alle attività e alle operazioni specifiche dei destinatari. Per tale ragione, i Fornitori sono tenuti a mettere in atto i principi e le regole stabilite nel Codice così da facilitare l'allineamento graduale delle proprie attività con i principi e le regole di comportamento ivi definite.

6. MONITORAGGIO, AZIONI CORRETTIVE E GESTIONE DELLE NON CONFORMITÀ'

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DEAS S.p.A.

I Fornitori sono tenuti a conservare la documentazione idonea a dimostrare il rispetto del Codice e a presentarla a DEAS laddove ciò venga richiesto. Per verificare la conformità dei Fornitori, la Società si riserva inoltre il diritto di controllare e ispezionare processi e strutture del Fornitore stesso, con costi a proprio carico e previo ragionevole preavviso, con o senza l'ausilio di terzi. Qualora da tali controlli o ispezioni dovesse emergere il mancato rispetto delle disposizioni del Codice, il Fornitori saranno tenuti ad implementare le azioni necessarie all'adeguamento delle proprie attività ed operazioni. DEAS si riserva in qualunque momento il diritto di interrompere e/o terminare la relazione commerciale nei confronti del destinatario non conforme, oltre che a richiedere il risarcimento dei danni ove ve ne siano i presupposti, nel caso di:

- grave o reiterata violazione del Codice;
- mancata implementazione di un piano di miglioramento e/o mancato rispetto delle modalità e tempistiche eventualmente concordate;
- diniego o mancata collaborazione alla realizzazione delle attività di monitoraggio

7. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

DEAS incoraggia chiunque venga a conoscenza di violazioni di natura etica o di leggi e regolamenti aziendali, ad effettuare una segnalazione, anche in forma anonima, tramite il canale di segnalazione interna costituito dalla piattaforma Whistleblowing adottata da DEAS. Le modalità di utilizzo della piattaforma e degli altri canali di segnalazione sono esplicitate nel "*Regolamento per la segnalazione di illeciti ed irregolarità di DEAS S.p.A. – Whistleblowing*" pubblicato sul sito aziendale (www.deas.it). DEAS si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione. Tale principio generale non preclude né limita gli eventuali obblighi di denuncia che dovessero emergere a seguito delle segnalazioni, nei confronti dell'Autorità Giudiziaria o di altre Autorità competenti.